

MANDAATFICHE:

Unitlid Development

LAATSTE KEER GEÛPDATET: 26/08/2024



NIVEAU: Unitlid

UNIT: Development (1+4)

TAAKOMSCHRIJVING:

De development unit heeft de volgende taken:

- Ontplooiing van de studenten in hun opleiding te bevorderen
- De studenten iets bij te brengen, te sensibiliseren of te interesseren
- Met goede doelen samenwerken
- Organiseren van congressen
- "Medica leest voor"-project begeleiden
- Kunstexpo organiseren in samenwerking met team cultuur
- Samenwerken met andere studentenorganisaties
- De Prideweek op poten zetten

Deze worden in samenwerking uitgevoerd met de verschillende unitleden en coördinator. Unit communicatie bestaat uit 4 unitleden waaronder:

- "Symposium" doet de uitwerking voor de jaarlijkse editie van het symposium: de arts van morgen
- "Biomedisch congres" doet de uitwerking voor de jaarlijkse editie van het biomedical congres.
- Sociaal zorgt voor de uitwerking van van het sociale aspect en heeft 2 unitleden
 - één unitlid zorgt voor de organisatie van "Medica leest voor"
 - het andere unitlid zorgt voor de organisatie van "Get oud" (in samenwerking met Bems)
 - Samen zorgen ze voor andere activiteiten zoals de Prideweek, Bakverkopen en nog zoveel meer.

VERGADERINGEN:

- **Medica**
 - Bureau: tweewekelijks op dinsdagavond
 - Unit: tweewekelijks
- **Facultair (mogelijks)**
 - Faculteitsraad: 2x/jaar -> te verdelen over alle praesidiumleden

WAT BETEKENT HET OM LID TE ZIJN VAN HET PRAESIDIUM?

- **Wat wordt er van je verwacht?**

- Je bent een studentenvertegenwoordiger. Dit houdt in dat je ook mee nadenkt buiten je eigen functie, namelijk over de interne werking van Medica en over standpunten en de visie van de kring.
- Je springt mee in waar nodig, neemt regelmatig een shift op.
- Je bent een aanspreekpunt en boegbeeld van de kring.
 - Je wordt verwacht regelmatig aanwezig te zijn op evenementen
 - Engagement voor Medica

- **Wat krijg je ervoor terug?**

- Je ontwikkelt verschillende soft skills:
 - Vergaderen, time management, teamwerk, people management, multimedia
- Een leuke en sfeervolle werkomgeving met vrienden voor het leven
- Medica merchandising
- Netwerking
- Doorgroeimogelijkheden binnen de kring

TIJDSBESTEDING:

Je 1e werk begint al voor je sollicitaties, namelijk in de kiesweek. Hier wordt er verwacht dat je actief helpt bij de organisatie en uitvoering. Hier ben je enkele weken voor de kiesweek en natuurlijk op de kiesweek (tweede week na de paasvakantie) mee bezig. Hier help je door hier en daar te komen shiften.

Tijdens de zomervakantie wordt er een praesidiumweekend georganiseerd, waar naast de teambuilding ook al heel wat praktische zaken geregeld zullen worden. Hier wordt je op aanwezigheid verwacht.

Tijdens het academiejaar zijn er bij (bijna) alle teams en units shiften die opgevuld moeten worden. Draag ook hier je steentje bij door eens een shiftje op te nemen, zo leer je ook je mede praesidium-leden beter kennen en zorg je samen met het hele praesidium van succesvolle evenementen!

Afhankelijk van de unit heb je verschillende zwaartepunten. Voor unitlid symposium en unitlid BMC ligt het specifieke zwaartepunt bij hun respectievelijk congres. Voor unitlid Sociaal is de Prideweek een specifiek zwaartepunt. Doorheen het jaar zijn er nog vele activiteiten, hierbij helpen de unitleden elkaar. Onderschat deze functies evenwel niet! Er is voortdurend werk om je mee bezig te houden.

VERKIEZING:

Je wordt verkozen voor deze functie via sollicitatie. Dit houdt in dat je je eerst opgeeft als 'kandidaat praesidiumlid'. Dan stuur je tegen de eerste zondag van de actieve kiesweek je cv en motivatiebrief voor deze functie door naar het neutraal comité. Tijdens de kiesweek (eerste week na de paasvakantie) probeer je je zo veel mogelijk in te zetten waarna in de week na de kiesweek het sollicitatiegesprek plaatsvindt.